

AANNAMEBELEID

Opgesteld: mei '22



Scouting Dieren vindt het belangrijk om de leden en de kaderleden een veilige fysieke en sociale omgeving te kunnen bieden. Daarom selecteert zij de vrijwilligers op zorgvuldige wijze. Het aannamebeleid voor deze vrijwilligers bestaat uit de onderstaande procedure.

1. Nieuwe leiding melden zich aan door contact te zoeken met de secretaris.
2. In het geval van een potentiële leiding zal de secretaris deze doorsturen naar de groepsbegeleider van de betreffende speltak en stelt de speltak op hoogte. Bij een potentiële bestuurder zal de secretaris dit voorleggen aan het bestuur.
3. De groepsbegeleider maakt dan een afspraak om kennis te maken met het leidingteam en om de persoon te leren kennen.
4. Van de nieuwe vrijwilliger wordt verwacht de Gedragscode en Huisregels van Scouting Dieren door te lezen.
5. Hierna volgt een periode van meedraaien met het leidingteam om te kijken of er een klik is met de speltak, leidingteam en de vereniging.
6. Mocht dit klikken, wordt in de vlootraad of geitenbergraad door het leidingteam of afgevaardigde hiervan kenbaar gemaakt dat ze doorwillen met de vrijwilliger.
7. De groepsbegeleider maakt hier melding van bij de secretaris zodat de persoon op de agenda komt bij de groepsraad.
8. Bij de groepsraad die minimaal 4 keer per jaar plaats vindt, stelt de vrijwilliger zich voor aan de vereniging waarna er anoniem gestemd wordt.
9. Bij een meerderheid van stemmen wordt de vrijwilliger aangenomen als aspirant leiding. De gegevensbeheerder schrijft de vrijwilliger in bij SOL en start de VOG aanvraag.
10. De vrijwilliger stuurt de VOG op naar de secretaris of gegevensbeheerder. Deze verwerkt dit weer in SOL. Mocht de VOG zijn afgewezen, vindt er geen samenwerking meer plaats met de vrijwilliger en wordt deze uitgeschreven.
11. Mocht de vrijwilliger willen doorgroeien tot volwaardig leiding kan deze in overleg met de praktijkbegeleider deelnemen aan leidingcursussen die aangeboden worden door de regio.